



SOMMET
QUÉBEC CAPITALE CLIMAT
2026

ENSEMBLE, AU CŒUR DE LA TRANSITION

Les actes du Sommet

Édition 2026



*La revue des organisations qui
s'engagent et agissent à Québec*



Québec
Capitale Climat

Les actes du Sommet : concrétiser l'engagement

Plus qu'un lieu de discussion, le Sommet est l'occasion pour les organisations de Québec de s'engager concrètement. Dans ce contexte, la Revue du Sommet est conçue avec une double ambition :

- **Rassembler les annonces et assurer un suivi de leurs objectifs** chaque année
- **Mettre en lumière les organisations qui agissent pour vous inspirer** à adopter des solutions éprouvées

Au menu de ce numéro 2026 :

- **6 fiches pour décrypter les engagements 2026**
- **Zoom sur les 22 priorités climatiques** annoncées par nos membres
- **5 initiatives en mobilité durable** issues des organisations gagnantes des Prix Ambassadeurs
- **Bilan des engagements 2025**

4

MOTS DE LA COPRÉSIDENCE

5

RETOUR EN CHIFFRES SUR LE SOMMET

6

SOMMET 2026

<i>Nouveaux engagements</i>	— 6
<i>Priorités climatiques des membres</i>	— 10
<i>Gagnants des Prix Ambassadeurs</i>	— 17

18

SUIVI DES ENGAGEMENTS 2025

Mots de la coprésidence



« Plus que jamais, cette seconde édition nous a permis d'être les témoins privilégiés d'organisations qui innovent et changent durablement leurs pratiques. Bien plus qu'un événement d'un jour, le Sommet Québec Capitale Climat impulse un impact collectif à l'année.

Carrefour mobilisateur, c'est ici que s'ancrent des partenariats durables. Une expérience riche qui nous permet de réaffirmer notre ambition essentielle : accélérer votre transition. Le mouvement continue à vos côtés. »

Jean-François Chalifoux,
*Président et chef de la
direction de Beneva*

Sophie D'Amours,
Rectrice de l'Université Laval

Retour en chiffres sur le Sommet

PLUS DE
450
participant.e.s



Administration publique

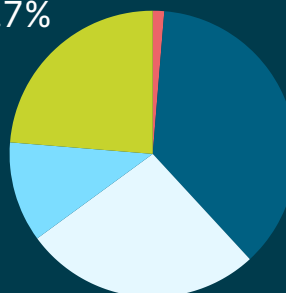
23.7%

Entreprise

36.9%

Institution
11.3%

OBNL
26.8%



DES ORGANISATIONS QUI S'ENGAGENT

6 annonces d'engagements

22 priorités climatiques dévoilées



60
intervenant.e.s

20 activités et expériences



*conférences, panels
interactifs et ateliers
immersifs*



*réseautage et
kiosques*



*expériences
immersives*

PLUS DE
160
mentions médiatiques
et sur les réseaux



Annonces 2026

Découvrez les **6 nouveaux engagements et 22 priorités climatiques**, portés par les entreprises et organisations de Québec qui s'engagent à intégrer concrètement la durabilité au cœur de leurs activités.

ENGAGEMENTS 2026

- » Desjardins et IMPACT - 7
- » Norda Stelo - 7
- » Québec Capitale Climat et le Centre des congrès de Québec - 8
- » Ville de Québec et Québec Capitale Climat - 8
- » Centre des congrès de Québec - 9
- » Port de Québec - 9

PRIORITÉS CLIMATIQUES - 10

Desjardins est partenaire du projet IMPACT



I.M.P.A.C.T. (Industries mobilisées pour l'action climatique et la transition) = une initiative qui **accompagne les entreprises pour décarboner leurs industries.**

Résultats attendus

Accélérer le passage à l'action des entreprises en matière d'action climatique grâce à des outils concrets et l'implication des grappes sectorielles, pour assurer la pérennité de l'industrie québécoise.

**Découvrir
IMPACT**



Réduction des émissions de scopes 1, 2 et 3



Norda Stelo dévoile un premier engagement visant à **réduire de 50 % ses émissions de portée 1 et 2 ainsi que de 25 % ses émissions de portée 3 d'ici 2035.**

Résultats attendus

Norda Stelo fonde son approche sur la Science Based Targets initiative (SBTi), une référence internationale. Ce cadre guide les actions de l'entreprise et permet l'établissement de cibles de réduction compatibles avec l'objectif de réchauffement climatique à 1,5 °C, conformément à l'Accord de Paris.

Charte d'engagement pour des événements responsables



Québec
Capitale Climat

Québec Capitale Climat, en collaboration avec le Centre des congrès de Québec, dévoile une Charte d'engagement pour des événements responsables, endossée par plusieurs de ses partenaires.

[Lire la
Charte](#)



Résultats attendus

En adhérant à cette Charte, les organisations s'engagent à :

- ✓ Faire progresser leurs pratiques événementielles vers l'écoresponsabilité
- ✓ Contribuer à un mouvement collectif d'exemplarité
- ✓ Partager leurs apprentissages et inspirer l'écosystème
- ✓ Faire des événements un levier de transition climatique

Vous souhaitez signer la charte ?

Contactez-nous en écrivant à info@quebeccapitaleclimat.org

Démarche de concours de design et de conception



La Ville de Québec s'engage à épauler le chantier bâtiment de Québec Capitale Climat en soutenant une démarche de concours de design et de conception visant la **transformation d'un bâtiment existant en logements.**

Un événement pour une gestion durable de l'eau



CENTRE
DES CONGRÈS
DE QUÉBEC

Sous l'égide de l'Université Laval, en partenariat avec la Cité des congrès de Nantes et Nantes Université, H₂Orizon tiendra sa première édition au Centre des congrès de Québec en 2027.

H₂ORIZON²⁰²⁷
Vers une gestion durable de l'eau

Résultats attendus

Plus de 300 experts (chercheurs, dirigeants, responsables d'ONG) du domaine de l'eau sont attendus pour 4 journées de conférences, d'ateliers et d'espaces de dialogue. Un rendez-vous dédié aux enjeux de l'eau, qui a pour objectif de mobiliser une scène de dialogue scientifique de haut niveau afin de mettre en valeur les savoirs, les innovations et les pistes d'action concrètes.

Plan d'adaptation aux changements climatiques



PORT
QUÉBEC

▼ D'ICI, ON VOIT LOIN
FROM HERE, WE SEE FAR AHEAD

Le Port de Québec a annoncé l'élaboration d'un plan d'adaptation aux changements climatiques (PACC) et un plan de modernisation de ses infrastructures portuaires.

Résultats attendus

- Un plan d'adaptation aux changements climatiques (PACC), en cohérence avec son Plan d'action environnement, social, gouvernance et développement durable (PAESGDD) 2024-2028.
- Un plan de modernisation de ses infrastructures portuaires de 1,7 milliard de dollars sur dix ans, visant notamment la reconstruction de quais centenaires en les adaptant aux réalités climatiques et technologiques.

Priorités climatiques des membres 2026

Les membres de Québec Capitale Climat ont partagé les priorités climatiques de leurs organisations pour la prochaine année lors du Sommet. **Découvrez les 22 priorités climatiques** de ces leaders engagés à transformer durablement Québec, à travers l'ensemble de nos secteurs stratégiques.

beneva

Obtenir 50 000 bons gestes en 2026

« Notre engagement est de mobiliser nos employés autour de l'action climatique et sociétale. Ensemble, nous visons 50 000 bons gestes en 2026. Qu'il s'agisse de mobilité durable, de tri des déchets, d'achat local ou de bénévolat, chaque geste contribue à réduire les émissions de GES de Beneva et à créer des retombées positives pour la communauté. »

– Jean-François Chalifoux

Président et chef de la direction de Beneva



Utiliser l'intelligence artificielle de manière responsable et sobre en carbone

« Nous visons une utilisation responsable et sobre en carbone de l'intelligence artificielle. C'est pourquoi l'Université Laval s'engage à atténuer l'empreinte climatique des infrastructures de calcul qui sont hébergées sur son campus. Ces installations sont connectées à son réseau énergétique, afin que la chaleur générée serve à chauffer ses bâtiments. Dans la prochaine année, nous économiserons l'équivalent de l'énergie consommée par 115 maisons de taille moyenne. »

– Sophie D'Amours

Rectrice de l'Université Laval



Soutenir les entreprises membres dans une transition écologique tangible

« Poursuivre l'intégration des principes de développement durable dans nos activités et soutenir les entreprises membres dans une transition écologique tangible, en outillant concrètement la communauté d'affaires pour passer à l'action. »

– **Frédéric Boisvert**

Président et chef de la direction de la
Chambre de commerce et d'industrie de Québec



Réduire de 60 % les GES émis par les opérations

« Dans la prochaine année, nous débuterons un nouveau plan d'action sur 5 ans visant à réduire de 60 % les GES émis par les opérations du Centre des congrès de Québec. »

– **Caroline Lepage**

Présidente-directrice générale du Centre des congrès de Québec



Reparamétriser les équipements pour éviter 232 tonnes de GES annuellement

« Dans la prochaine année, nos priorités seront de reparamétriser nos équipements au CHUL visant une réduction de 3 % de nos GES d'ici le 31 mars 2028 (équivalent à 232 tonnes de GES évitées annuellement), continuer à augmenter le nombre de consultations en télémédecine d'ici 2027 réduisant les déplacements des patients et finaliser notre bilan carbone afin de nous doter d'une feuille de route stratégique de décarbonation. »

– **Martin Beaumont**

Président-directeur général de Santé Québec CHU de Québec-
Université Laval



Santé Québec Capitale-Nationale – Universitaire

Allier approvisionnements responsables, technologies durables, circularité et mobilisation pour le climat

« Prioriser les fournisseurs locaux et bas carbone, lancer un 2e projet d'économie d'énergie via des technologies intelligentes, valoriser les matières résiduelles par le réemploi, mobiliser nos équipes vers la sobriété et le transport durable grâce à des comités verts et sensibiliser nos partenaires. »

– **Dr Philippe Robert**

Directeur de santé publique de la Capitale-Nationale



Mobiliser les employés autour de la finance solidaire et de l'investissement responsable

« Cette année, nous passons à l'action en mobilisant nos employés autour de la finance solidaire et de l'investissement responsable, afin de contribuer à notre échelle à générer un impact sociétal positif et durable, au bénéfice direct de nos membres et clients. Des actions et des mesures concrètes sont également mises en place pour assurer une meilleure gestion de nos matières résiduelles. »

– Nathalie Joyal

Directrice générale de la Caisse Desjardins Des Rivières de Québec



Obtenir 15 % des membres certifiés Biosphère en 2026

« Destination Québec Cité s'engage à accompagner et mobiliser ses membres dans l'évolution de leurs stratégies d'affaires afin de favoriser des modèles plus résilients, compétitifs et responsables, notamment par son programme gratuit d'accompagnement à la certification Biosphere, avec l'objectif que 15 % de ses membres soient certifiés cette année. »

– Samantha McKinley

Directrice de Destination Québec cité



Déminéraliser près de 20 % du terrain du siège social

« Depuis 2023, nous avons réduit significativement nos émissions de GES grâce à des mesures simples, comme l'électrification de petits équipements et la réduction du temps de moteur au ralenti. Bien que le défi de la carboneutralité en construction demeure important, nous poursuivons nos efforts avec détermination. En parallèle, en collaboration avec le CRE de la Capitale-Nationale, nous prévoyons déminéraliser près de 20 % du terrain de notre siège social dans le cadre d'un plan de verdissement dont les travaux débuteraient en 2027. »

– Marie-Claude Houle

Présidente exécutive du conseil d'administration d'EBC inc.



Ensemble, avancer dans la transition énergétique

« En s'appuyant sur des solutions comme l'efficacité énergétique, la biénergie et le gaz naturel renouvelable, Énergir s'engage à poursuivre ses efforts et à mobiliser son écosystème pour réduire les GES attribuables à l'usage du gaz naturel de source fossile chez sa clientèle pour le chauffage dans le secteur du bâtiment. »

– Renault Lortie

Vice-président, Clients et approvisionnement gazier d'Énergir

Fondation
Québec Philanthropie
devient



Capitaliser le Fonds Climat et communauté et ouvrir l'appel à projets

« L'objectif ultime est d'engager le secteur philanthropique au profit de la résilience et de la durabilité des communautés face aux enjeux climatiques. Concrètement, cette démarche se matérialise par la capitalisation du Fonds Climat et communauté ainsi que par l'ouverture de l'appel à projets. »

– Valérie Beaudoin

Présidente-directrice générale de la Fondation Dévo



Accompagner les organisations à rendre plus durable leur chaîne d'approvisionnement

« Accompagner les entreprises et institutions publiques à transformer leur chaîne d'approvisionnement en y déployant des technologies transformatrices afin d'accroître la transparence et générer des retombées positives pour l'environnement. »

– Louis Roy

Chef de la direction et président du Groupe Optel



Sensibiliser sur la gestion de l'eau

« Changer la perception d'abondance de l'eau et sensibiliser pour mieux gérer cette ressource précieuse. »

– Frédéric Dugré

Président et chef de la direction de H2O Innovation



Augmenter la production d'énergie renouvelable, soutenir une consommation responsable et rendre la transition énergétique accessible

« Ensemble, Hydro-Québec et sa clientèle peuvent faire du Québec un leader de la transition énergétique pour le remplacement des combustibles fossiles par de l'électricité renouvelable. Nos engagements : augmenter la production d'énergie renouvelable (hydro-électricité, éolien et solaire) pour répondre à la demande et réduire les émissions, aider nos clients à consommer mieux et à moindre coût, rendre la transition énergétique accessible à tous et contribuer à un Québec plus propre, prospère et résilient. »

– Geneviève Gourde

Cheffe – affaires régionales d'Hydro-Québec



Soutenir les entreprises qui s'engagent durablement

« Poursuivre nos investissements pour soutenir des entreprises qui s'engagent dans la transformation durable de leurs activités et convaincre d'autres investisseurs de s'engager à nos côtés pour soutenir la décarbonation des industries et le développement des entreprises durables. »

– Alain Longpré

Chef adjoint, Investissements d'impact et durables de Fondation



Déployer un plan d'action local en transition socioécologique

« Déployer et coordonner le tout premier plan d'action local du quartier Vanier en transition socioécologique. Il comprendra des actions favorisant la biodiversité, la mobilité active et collective, la sécurité alimentaire et la cohésion sociale. »

– François Labbé

Directeur général de La Ruche Vanier



Moderniser les quais et verdir le territoire

« Le Port de Québec passe à l'action : modernisation des quais d'un côté, verdissement du territoire de l'autre. Une double démarche alignée avec Québec Capitale Climat pour renforcer la résilience et améliorer les milieux de vie, notamment grâce à l'adoption d'un plan d'adaptation aux changements climatiques. »

– Olga Farman

Présidente-directrice générale du Port de Québec



Réduire notre empreinte au travers des déplacements, des événements et de l'approvisionnement durable

« La préoccupation environnementale est importante au SFPQ et depuis plusieurs années d'ailleurs. Nous avons donc adopté diverses mesures afin de réduire notre empreinte et ce, entre autres dans nos déplacements, les réunions, les achats et les événements, tout comme nous poursuivrons nos démarches dans le futur avec l'aide de nos comités. »

– **Christian Daigle**

Président général du Syndicat de la fonction publique et parapublique
du Québec



Évaluer les risques climatiques pour plus de 300 bâtiments gouvernementaux

« Faire du risque climatique un levier pour intégrer l'adaptation aux changements climatiques dans l'entretien et l'exploitation des immeubles, en évaluant d'ici le 31 mars 2027 plus de 300 bâtiments gouvernementaux répartis aux quatre coins du Québec. »

– **Caroline Bourgeois**

Présidente-directrice générale de la Société québécoise des
infrastructures



Intégrer le test climat comme outil dans la réalisation des projets municipaux

« Nous nous engageons à intégrer le test climat comme outil pour mieux tenir compte des changements climatiques dans la conception et la réalisation de nos projets municipaux, afin de renforcer leur contribution à la carboneutralité et à la résilience de notre ville. »

– **Bruno Marchand**

Maire de la Ville de Québec



Soutenir les entreprises dans le choix d'une localisation durable et dans l'optimisation de l'utilisation de leurs terrains

« Vivre en Ville soutiendra les entreprises dans l'évaluation des bénéfices environnementaux et économiques liés à une bonne localisation grâce à des outils d'aide à la décision performants. Nous ferons connaître les solutions pour optimiser l'utilisation des terrains, dont le stationnement, et l'investissement nécessaire au maintien des infrastructures afin de réduire notre empreinte climatique. »

– **David Paradis**

Codirecteur général de Vivre en Ville



Chiffrer les solutions livrées par les clients afin de réaliser un bilan complet

« On travaille à bien chiffrer l'impact des solutions livrées par nos clients en plus, pour être en mesure de bien calculer notre empreinte. L'an dernier on s'est engagés à rendre tous nos déplacements carboneutres avec les gains faits par nos modèles. »

– **Kevin Moore**

Président et chef de la direction de Vooban

En découvrir plus
sur les membres



Lauréats – Prix Ambassadeurs en Mobilité durable

Le Sommet Québec Capitale Climat 2026 a tenu la première édition des Prix Ambassadeurs Québec Capitale Climat en mobilité durable. Ces derniers visent à reconnaître les organisations de Québec et de Lévis qui agissent et mettent en place des initiatives favorisant l'utilisation des modes de transport durables pour les déplacements utilitaires de leur personnel et de leur clientèle.

Découvrez les 5 organisations lauréates 2026 et leurs initiatives.

Catégorie Petite entreprise

AMBIONER

Ambioner a mis en place une série de mesures pour **maintenir les habitudes de mobilité de son personnel lors de la relocalisation de ses bureaux.**



Infrastructures pour la pratique du vélo

Supports à vélo sécurisés, borne de réparation et stations de recharge pour vélos électriques. Douches, vestiaires et casiers à disposition.



Emplacement stratégique

Bureau desservi par un parcours Metrobus et une piste cyclable.



Mesures internes pour favoriser l'adoption des pratiques

Télétravail et horaires flexibles. Comités internes en développement durable, santé et bien-être. Participation à Vélovolt pour l'essai de vélos à assistance électrique, au Mois du vélo, au 24H Vélo Make-A-Wish, et création d'un défi pour le Mois du vélo.

Peu desservie par le transport collectif, Jambette a implanté **des avantages et infrastructures pour intégrer la mobilité durable au sein de la culture interne.**



Infrastructures pour la pratique du vélo et les véhicules électriques

Abris à vélo sécurisés et borne de réparation. Douches, vestiaires et casiers disponibles. Bornes de recharge pour vélos et pour véhicules électriques.



Mesures internes pour favoriser l'adoption des pratiques

Télétravail et horaires flexibles. Personne ressource en mobilité durable. Participation au Défi Sans auto solo, Mois du vélo et Vélovolt pour l'essai de vélos à assistance électrique. Communications internes sur la mobilité.



Optimisation de l'offre de transport

Réalisation d'un plan de gestion des déplacements (PDG) et participation active au PDG du Parc industriel de Lauzon, afin de proposer un plan d'action pour favoriser la mobilité des employés.



iA Groupe financier a instauré **un plan d'action complet pour limiter les déplacements en l'autosolo de ses employés.**



Infrastructures pour les vélos, poussettes et véhicules électriques

Stationnement intérieur et extérieur pour vélos. Espace pour poussettes. Casiers sécurisés, douches et bornes de recharge pour vélos et véhicules électriques.



Mesures internes pour favoriser l'adoption des pratiques

Horaires flexibles et télétravail. Participation annuelle au Défi sans auto solo. Engagement en faveur du réseau structurant de transport de Québec. Communications internes et externes sur la mobilité.



Incitatifs financiers

Remboursement annuel du transport collectif et rabais sur le vélopartage. Tarification du stationnement, espaces réservés pour le covoiturage et les véhicules électriques.





L'IUCPQ a implanté un plan complet pour l'adoption de la pratique du vélo et des transports durables, en misant tout particulièrement sur la **mobilité active en mettant en valeur les bienfaits pour la santé**.



Infrastructures pour la pratique du vélo

330 supports à vélos, 30 casiers individuels, douches et vestiaires. Ajout d'un stationnement à vélos intérieur sécurisé, de 30 casiers, d'une borne de réparation et d'une station à Vélo entre 2023 et 2026.



Mesures internes pour faciliter l'adoption des pratiques

Politique de retours garantis à domicile, télétravail, plateforme de covoiturage (Allons covoiturage), rabais sur l'abonnement à Vélo et distribution de titres RTC. Participation au Défi sans auto solo et à Vélovolt. Communications et activités d'information dédiées.



Prix coup de cœur du public



familiaprix

Avec une offre limitée en transport collectif et les horaires variés du personnel, Familiprix a instauré des **initiatives visant à apporter des alternatives adaptées aux besoins de son personnel**.



Infrastructures

26 espaces de stationnement à vélos sécurisés. Signalétique dédiée au vélo. Équipements d'entretien, casiers et douches à disposition. Programme de covoiturage et bornes de recharge pour véhicules électriques.



Mesures internes pour favoriser l'adoption des pratiques

Télétravail. Nombre limité de stationnement. Politique de retours garantis à domicile. Communication interne sur la mobilité durable et externe sur la pratique du vélo, au Défi sans auto solo et au programme Vélovolt pour l'essai de vélo à assistance électrique.



Bilan des engagements 2025

Replongez dans les engagements de la première édition pour faire le suivi des avancées, retombées et freins rencontrés.

SUIVI ENGAGEMENTS 2025

- » Beneva et l'Université Laval - 21
- » Université Laval - 22
- » Fondation Dévo - 22
- » Ville de Québec - 23
- » Santé Québec Capitale-Nationale – Universitaire - 25
- » Communauté métropolitaine de Québec - 27
- » Santé Québec CHU de Québec-Université Laval - 28
- » Port de Québec - 29

Bilan 2026

Objectif annoncé : Obtenir un portrait de l'ampleur du phénomène de l'écoanxiété et ses répercussions globales des répondants, afin de mieux accompagner les membres de Beneva en matière d'assurance collective et de changements climatiques.

Résultats de la recherche

- **69 % indiquent avoir des préoccupations** face aux changements climatiques
- **20 % vivent des conséquences négatives modérées à élevées** de l'écoanxiété sur le fonctionnement quotidien.
- la frustration s'exprime mais **55 % des employé.e.s de PME adoptent des comportements pro-environnementaux**

Actions prises suite aux résultats

- **Midi-conférence destiné aux intermédiaires de Beneva**, afin de les outiller pour reconnaître et comprendre les manifestations de l'éco-anxiété chez les individus et dans les organisations.
- **Webinaires à l'intention des clients employeurs en assurance collective**, visant à les sensibiliser aux impacts de l'écoanxiété sur la santé mentale, l'engagement et la performance au travail.
- **Production d'un guide d'orientation**, pour les employeurs et gestionnaires, afin de reconnaître l'écoanxiété, créer des espaces de dialogue sécuritaires et orienter les personnes concernées vers des actions constructives pour leur milieu de travail.

Étape à venir

Stratégie d'accompagnement dédiée aux PME, adaptée à leurs réalités et à leurs capacités d'action en soutien au développement durable.

Enseignements

Les activités de sensibilisation ont permis de dégager plusieurs constats clés, notamment :

- L'écoanxiété est une **réalité bien présente, mais souvent peu nommée ou mal comprise** dans les milieux de travail.
- Les employeurs expriment un **besoin clair d'orientation et d'outils pratiques** pour aborder ce sujet avec leurs équipes.
- Les **moins de 35 ans, les femmes et les gestionnaires** démontrent une préoccupation environnementale plus élevée que la moyenne et un niveau d'espoir également plus élevé, ce qui les propulse **davantage vers l'action**.

Défis rencontrés

Le principal défi réside dans le fait qu'il s'agit d'un sujet nouveau, sensible et encore peu balisé dans les organisations. Il est nécessaire :

- D'accueillir et de normaliser les préoccupations climatiques, sans les minimiser, ni les médicaliser
- D'adopter une approche collaborative, mobilisant experts, employeurs, intermédiaires et partenaires
- De bien positionner l'intervention : l'objectif n'est pas d'éliminer l'anxiété en soi, mais de réduire le sentiment d'impuissance et orienter les personnes vers des actions concrètes et porteuses.



Mon action climatique ULaval

L'Université Laval s'était dotée d'objectifs concrets pour renforcer la capacité d'agir des membres de la communauté universitaire avec le programme Mon action climatique ULaval.

Bilan 2026

Objectif annoncé : Augmenter la littératie climatique de 3 500 étudiantes et étudiants d'ici 3 ans, qui seront ensuite susceptibles d'adopter des comportements favorables au climat.

Résultats

En 2025, plus de 1 500 étudiantes et étudiants provenant de 10 facultés différentes ont vécu une fresque du climat dans leur cours.

Renforcement de la littératie et du pouvoir d'agir des personnes en lien avec leur domaine d'étude (la fresque a été adaptée pour favoriser les échanges en lien avec le cours, en collaboration avec les professeur.e.s).

Étapes à venir

Poursuite de l'engagement en 2026, avec l'intention de renforcer le programme.

Défi rencontré

Un défi de capacité : forte demande de la part de la communauté étudiante et du corps professoral.

Fondation
Québec Philanthrope
devient

DÉVO Fondation
Dévo
Dévouée à amplifier votre impact

Fonds Climat et communauté

La Fondation Dévo avait dévoilé la création du « Fonds Climat et communauté » avec l'appui financier d'Énergir à titre de premier porteur d'impact.

Bilan 2026

Objectif annoncé : Soutenir des organismes communautaires qui portent - ou souhaitent développer - des initiatives concrètes et structurantes en faveur d'une transition socioécologiques juste, durables et inclusive.

Progrès

Avec le fonds amassé par la Fondation Dévo et l'apport financier d'Énergir, le Fonds Climat et communauté est à 50 % d'un objectif minimal de 75 000 \$ pour l'appel à projets.

Étapes à venir

Poursuivre le développement par la recherche de partenaires financiers et lancement de l'appel à projets à l'automne 2026.

Plan climat 2026-2035

La Ville de Québec a annoncé les nouvelles orientations du plan climat 2026-2035 de l'Agglomération de Québec, qui mettra sur les cobénéfices liés à la santé, à la sécurité et à l'économie.

Bilan 2026

3 objectifs annoncés : réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES), renforcer la résilience des communautés, des écosystèmes et de l'environnement bâti et mobiliser l'ensemble de la collectivité dans une transition juste et durable.

Progrès réalisés

Depuis le Sommet 2025, la Ville de Québec a concentré ses efforts sur l'élaboration de la version finale du Plan climat. Le travail de consolidation des actions, des cibles et des mécanismes de suivi s'est réalisé en étroite collaboration avec un large éventail d'équipes municipales et de partenaires externes aux expertises diversifiées.

Étapes à venir

- Publication et adoption de la version finale du Plan climat de l'Agglomération de Québec 2026-2035, prévue à l'automne 2026.
- Mise en œuvre du plan

Au-delà du déploiement administratif, un travail important sera également mené avec la collectivité afin de favoriser l'appropriation du Plan, de faire percoler ses orientations sur le terrain et d'en favoriser l'acceptabilité sociale. À cette fin, une démarche de mobilisation structurée auprès des organisations, des partenaires institutionnels et des acteurs socioéconomiques sera mise en œuvre, parallèlement à des initiatives visant à encourager la participation citoyenne.

Défis rencontrés

L'un des principaux défis est la coordination d'un vaste ensemble de parties prenantes, tant internes qu'externes. La diversité des expertises, des missions et des réalités opérationnelles exige un important travail de synchronisation et de concertation. Cette complexité représente aussi une force, car l'action climatique à Québec peut s'appuyer sur une communauté engagée et prête à déployer une multitude d'actions pour faire réaliser des gains et des bénéfices concrets à l'ensemble de la collectivité. Ce savoir-faire et cet engagement sont nécessaires à l'atteinte de nos objectifs collectifs.

Des subventions pour décarboner

En 2025, la Ville de Québec a octroyé près de 700 000 \$ de subventions à 10 organisations pour produire des plans de décarbonation visant à réduire leur empreinte carbone et améliorer l'efficacité énergétique et la résilience de leurs immeubles.

Bilan 2026

Objectifs annoncés : retrait des énergies fossiles et amélioration de la performance énergétique des installations de chauffage, optimisation de l'occupation des espaces, renforcement de l'efficacité énergétique des bâtiments, meilleure gestion de la demande de pointe, développement d'un plan de mobilité durable, infrastructures facilitant le transport actif et collectif.

Progrès réalisés

Les organisations ont complété leur plan de décarbonation ou sont en voie de l'avoir complété. Certaines d'entre elles sont déjà en travail afin de concrétiser l'implantation de mesures identifiées au plan.

Étapes à venir

Les équipes de la Ville de Québec demeurent disponibles afin d'orienter les organisations vers des ressources pouvant leur être utiles pour la suite de leur démarche de décarbonation de leur immeuble.

Défis rencontrés

- Rejoindre les organismes afin de leur faire connaître le programme.
- Les organismes sont déjà très affairés et peinent à dédier les ressources nécessaires à un projet spécial, qui ne figure pas dans leurs missions courantes.
- Le financement de l'implantation des mesures identifiées au plan demeure un défi.

Résultats

En plus de la réalisation en cours des plans de décarbonation :

- Des organisations ont été conscientisées, informées et mises en action dans des domaines qui leur sont moins ou pas familiers.
- Chacune d'entre elles a pu profiter de la visite et de l'expertise de spécialistes pour son bâtiment.
- Des livreurs de services ont pris contact avec la réalité d'une clientèle qui leur est possiblement moins familière.
- Des livreurs de services ont développé/peaufiné leurs services pour certaines clientèles et certains axes de la décarbonation de notre collectivité.

3 engagements climatiques forts

Santé Québec Capitale-Nationale - Universitaire a
annoncé **trois engagements forts** pour lutter
contre les changements climatiques.

Bilan 2026

Engagement 1 - objectifs annoncés : Réduction de 30 % de la consommation énergétique et de 70 % des émissions de CO2 liées au chauffage des bâtiments

Progrès réalisés

- Intégration de l'objectif de réduction énergétique aux réflexions stratégiques et à la gestion des infrastructures.
- Démarches préparatoires amorcées pour soutenir l'optimisation de la consommation énergétique des bâtiments.

90 % d'avancement de ces deux engagements.

Résultats

- Meilleure prise en compte des enjeux d'efficacité énergétique dans la gestion du parc immobilier et structuration des actions à venir.
- Réduction de la consommation énergétique et des émissions de CO2

Étapes à venir

- Poursuite de l'optimisation des pratiques énergétiques, amélioration progressive des systèmes de chauffage et planification d'interventions ciblées sur les bâtiments prioritaires.
- Préparation des EEG la phase 2 (2029)
- Mise en place d'un système de management de l'Énergie.

Défis rencontrés

- Complexité et diversité du parc immobilier
- Nécessité de concilier performance énergétique
- Contraintes techniques et continuité des services de soins

Engagement 2 - objectif annoncé : Valorisation de plus de 80 % des matières organiques alimentaires

Progrès réalisés

- Renforcement des réflexions et des pratiques en matière de gestion des matières organiques alimentaires dans une perspective de développement durable.
- Le programme a été mis en place dans plus de 20 sites (déshydrateur, digesteur et ramassage des matières organiques dans les cuisines industrielles)

Étapes à venir

- Consolidation et élargissement des mécanismes de tri et de valorisation afin d'atteindre les cibles établies.
- Phase II en préparation.
- Sensibilisation du personnel sur le tri
- Renforcer le don des surplus alimentaires à la communauté pour lutter contre le gaspillage alimentaire.

Résultats

- Structuration progressive des pratiques et sensibilisation accrue aux enjeux de valorisation des matières organiques.
- Plus de 400 tonnes de matières organiques valorisées.
- Le projet APMOICI a permis de réduire de 560,9 tonnes de CO₂

Défis rencontrés

- Coordination des pratiques sur plusieurs sites, mobilisation des équipes et adaptation aux réalités opérationnelles des milieux de soins.
- Défis techniques pour l'installation des équipements à cause notamment de la configuration des sites choisis.

Engagement 3 - objectif annoncé : Évaluation de la vulnérabilité des bâtiments aux changements climatiques

Progrès réalisés

- Amorçage des démarches visant à intégrer les enjeux de vulnérabilité climatique dans la gestion et la planification des infrastructures.
- Collecte des données pour évaluer les risques climatiques de nos bâtiments.
- Un rapport sur l'évaluation des risques de vulnérabilité des bâtiments dont Santé Québec Capitale-Nationale – Université Laval est propriétaire.
- Portrait des risques climatiques auxquels font face les bâtiments. Ce rapport sera utile pour l'élaboration du plan d'adaptation aux changements climatiques des installations.

Étapes à venir

- Diagnostic des mesures d'urgence et de sécurité civile.
- Élaboration du plan d'adaptation des installations aux changements climatiques en 2027.

Défis rencontrés

- Complexité des analyses
- Diversité des bâtiments
- Nécessité d'arrimer les évaluations aux priorités organisationnelles et aux ressources disponibles

Résultats

- Intégration accrue des enjeux climatiques dans la planification des infrastructures et préparation des actions d'adaptation
- Sensibilisation des gestionnaires sur la prise en compte des risques sur nos bâtiments.
- Projet régional regroupant les établissements de la Capitale-Nationale et coordonné par Santé Québec Capitale-Nationale - Universitaire

Une trajectoire collective de transition climatique

La CMQuébec s'était engagée à contribuer à rallier les efforts des différents territoires et secteurs d'activités autour d'une **trajectoire collective de transition climatique**.

Bilan 2026

Objectifs annoncés : une feuille de route collective pour l'adaptation et la carboneutralité, pour la CMQuébec et ses partenaires. L'objectif d'arrimage des actions métropolitaines est au cœur de la démarche qui vise à faciliter les nouvelles formes de collaboration comme leviers pour atteindre les résultats de la Stratégie de transition climatique d'ici 2040.

Progrès réalisés

Depuis juin 2025, les partenaires métropolitains de transition climatique sont plus que jamais mobilisés grâce à la mise sur pied d'une démarche de concertation. De nouvelles données ont été produites, ce qui permet de mieux évaluer les réductions de GES possibles et les moyens de renforcer la résilience du territoire.

Étapes à venir

Les prochains mois viseront à poursuivre l'élaboration de la Feuille de transition et à identifier des projets concrets à mettre en place, en collaboration avec les partenaires.

Résultats

Une consultation publique a été réalisée à l'automne 2025 et plusieurs rencontres de travail ont permis de mobiliser les partenaires autour d'une compréhension commune du chemin à parcourir ensemble.

Défis rencontrés

La coordination entre les nombreux partenaires demeure un défi. Il faut aussi concilier réflexion à long terme et actions concrètes à court terme.

Santé Québec CHU de Québec–Université Laval (CHU) s'était engagé à la réalisation d'un bilan carbone complet (scope 1, 2 et 3) et l'augmentation des consultations en télémédecine.

Bilan 2026

Engagement 1 - objectif annoncé : Réalisation d'un bilan carbone complet (portée 1, 2 et 3) selon la méthodologie développée par le Centre international de référence sur l'analyse du cycle de vie et la transition durable (CIRAIG) afin de se doter d'une feuille de route stratégique de décarbonation des opérations du CHU.

Progrès réalisés

Le bilan carbone des portées 1 et 2 est complété, en s'appuyant sur la méthodologie du CIRAIG, spécifiquement développée pour les établissements du réseau de la santé. Cette première étape permet déjà d'identifier les principales sources d'émissions directement liées aux infrastructures et à la consommation énergétique.

Étapes en cours et à venir

L'analyse de la portée 3, qui inclut notamment les émissions associées à la chaîne d'approvisionnement, aux déplacements et à l'utilisation des biens et services, est actuellement en cours. En raison de sa complexité, cette démarche se déploie de façon progressive. Elle sera complétée à 100 % d'ici le 31 mars 2027, soit à la dernière phase du Plan d'action de développement durable 2025–2027.

Engagement 2 - objectif annoncé : Augmentation de 15 % des consultations en télémédecine d'ici 2027 afin de réduire le déplacements des patients.

Résultats

Pour l'exercice 2025–2026, le CHU a réalisé 196 322 consultations à distance (télémédecine). Ce résultat signifie que la cible annuelle a non seulement été atteinte, mais dépassée.

Cela représente des bénéfices collatéraux : 29,92 millions de kilomètres évités soit 688 000 kilos de GES évités.

Défis rencontrés

La campagne de promotion de la téléconsultation a été lancée avec quelques mois de retard, notamment en raison de l'entrée en vigueur de la [Loi 2](#) à l'automne, qui a nécessité des ajustements réglementaires et opérationnels. Les résultats démontrent tout de même une adoption soutenue des services de télémédecine et confirment la pertinence de cet engagement à la fois sur les plans environnemental, clinique et organisationnel.

Étapes en cours et à venir

Poursuite de la croissance de la télémédecine.

Plan de verdissement

Le Port de Québec avait annoncé la mise en œuvre d'un **plan de verdissement**, une initiative ambitieuse qui témoigne de sa volonté de lutter contre les changements climatiques, améliorer la qualité de l'air et favoriser une cohabitation harmonieuse avec la population.

Bilan 2026

Objectifs annoncés : 30% de canopée sur son territoire non industriel d'ici 2035 dont : 20 projets d'embellissement sur le territoire portuaire, 10 initiatives de déminéralisation, 5 projets en collaboration avec la communauté, à l'extérieur des limites du Port, 3 projets de verdissement des infrastructures et 2 projets d'agriculture urbaine.

Progrès réalisés

- Plantation de 310 arbres ainsi que 653 arbustes et plantes grimpantes, renforçant la biodiversité et la résilience des milieux.
- Déminéralisation de 20 m² de surfaces imperméables, permettant une meilleure infiltration de l'eau et une réduction des îlots de chaleur.
- Réalisation de 6 projets d'embellissement, améliorant la qualité des espaces fréquentés par les usagers.
- Mise en œuvre de 2 projets d'infrastructures vertes, intégrant des solutions naturelles dans les aménagements portuaires.
- Réalisation de 1 projet d'agriculture urbaine, favorisant l'éducation, la mobilisation et la production locale.

Défis rencontrés

La disponibilité des espaces pouvant être végétalisés sans compromettre les opérations portuaires. Les contraintes liées à l'entretien, à l'arrosage, aux coûts, à la perte potentielle de superficies utilisables et aux impératifs opérationnels (déneigement, entreposage, visibilité, circulation) exigent une planification minutieuse.

Étapes à venir

1. S'appuyer sur la cartographie des opportunités de verdissement afin de cibler les zones prioritaires et optimiser les efforts.
2. Poursuivre la lutte contre les plantes exotiques envahissantes, grâce à un plan d'intervention intégré couvrant l'ensemble du territoire portuaire.
3. Renforcer les collaborations existantes, notamment avec le CICEL, afin de soutenir le développement de nouvelles initiatives de verdissement sur le territoire portuaire et dans les secteurs avoisinants.
4. Publier annuellement une reddition de comptes, permettant de suivre l'évolution des actions de verdissement et d'assurer la transparence des démarches.
5. Mettre en œuvre les projets prévus pour 2026, dont entre autres :
 - Déminéralisation dans un stationnement.
 - Plantation de 185 arbres à la Baie de Beauport.
 - Abri à vélo innovant doté d'un toit végétalisé, en collaboration avec Groupe Océan.
 - Gestion différenciée des espaces verts, afin de réduire l'entretien intensif et favoriser la biodiversité.

Retour en images



Merci à nos partenaires

Sommet propulsé par

beneva



Nos partenaires d'action



Nos partenaires contributeurs



Un grand merci pour cette première édition!

.....

Suivez-nous



Sur LinkedIn
[company/quebeccapitaleclimat](https://www.linkedin.com/company/quebeccapitaleclimat)



Sur notre site web
quebeccapitaleclimat.org



Avec L'infolettre de la transition climatique
[s'y inscrire](#)

